

**Протокол совещания работников РГКП «Государственный академический русский театр для детей и юношества имени Наталии Сап» Комитета культуры Министерства культуры и информации Республики Казахстан**

г. Алматы

30.05.2025 года

**Присутствовали:** Кузембаева А.В., Лешева Р.И., Ноздрин В.В., Соколова Н.А., Симонова И.А., Пономарев В.В., Крайнева Е.А., Смагулова Ж.К., Карамышева Т.В., Блинков И.А., Смирнова Н.В., Каратаев Е.Ш., Семенова И.М., Кабдолданова И.М., Семенов А.Е., Смирнов Д.В., Искаков Т.Т., Курманбаев А.Ж., Коньшина Е.Ф.

**Повестка дня:** Современные методы противодействия коррупции.

**Выступил:** Беликова А.С. – комплаенс-офицер со следующим докладом:

Современные методы противодействия коррупции в Республике Казахстан основываются на комплексном подходе, включающем законодательные инициативы, цифровизацию государственных процессов, активное вовлечение гражданского общества и усиление ответственности государственных служащих. Основным документом, определяющим стратегию в этой сфере, является Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы.

### **Ключевые направления антикоррупционной политики**

#### **1. Цифровизация и автоматизация процессов**

Внедрение электронных сервисов и цифровых технологий способствует повышению прозрачности и снижению прямого контакта между гражданами и чиновниками, что минимизирует возможности для коррупции. Более 93% государственных услуг стали доступны в электронном формате, что значительно снижает вероятность злоупотреблений.

#### **2. Ужесточение законодательства и усиление ответственности**

Введены строгие меры, направленные на усиление ответственности за коррупционные преступления. В частности, установлен пожизненный запрет на трудоустройство на государственную службу и в субъекты квазигосударственного сектора для лиц, совершивших коррупционные преступления.

#### **3. Образование и повышение антикоррупционной культуры**

В образовательные программы высших учебных заведений введен элективный предмет «Основы антикоррупционной культуры». Это способствует формированию у молодежи ценностей честности и законопослушания.

#### **4. Активное вовлечение гражданского общества**

Созданы механизмы для активного участия граждан в борьбе с коррупцией, включая общественные наблюдательные комиссии и Национальный совет общественного доверия при Президенте Республики Казахстан. Это способствует повышению общественного контроля и прозрачности действий государственных органов.

## **5. Укрепление этических стандартов**

Введены новые антикоррупционные ограничения для государственных служащих, депутатов Парламента и судей, включая запрет на владение счетами в зарубежных банках и ограничение на получение и дарение подарков в связи с исполнением служебных обязанностей. Также усилены нормы о недопустимости совместной службы с близкими родственниками.

## **6. Мониторинг и оценка эффективности**

Развивается система мониторинга и оценки эффективности антикоррупционных мер, включая внедрение индекса контроля коррупции Всемирного банка. Это позволяет отслеживать прогресс и корректировать стратегию в реальном времени.

В настоящее время коррупция является одной из основных проблем современного общества, напрямую влияющей на уровень жизни и достаток граждан. Ни одно государство в мире полностью не искоренило коррупцию, удастся лишь снизить ее уровень. Отрадно, что наше государство активно борется с данным социальным злом, ярким подтверждением этому являются меры, принимаемые для ее снижения.

Стоит отметить, что в 2022 года утверждена Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы. С момента принятия Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, проведена колоссальная работа по минимизации коррупции в нашем государстве.

Так, Законом РК «О государственной службе Республики Казахстан» обеспечен переход к «карьерной» модели государственной службы, внедрены принципы меритократии через механизмы открытого конкурсного отбора, продвижения на основе компетентности. Сокращены условия для командных перемещений, фундаментально пересмотрена система оценки эффективности государственных служащих, проведено апробирование новой системы оплаты труда в зависимости от результатов работы.

Благодаря данным нововведениям у всех граждан есть возможность занять желаемую должность вне зависимости от его материального, социального положения и статуса; наличие родственных связей и знакомств в верхних эшелонах власти также не влияет на его трудоустройство. То же самое касается и действующих государственных служащих при продвижении их по службе.

Введение новой системы оплаты труда для государственных служащих весьма положительно сказывается на формировании нулевой терпимости к коррупционным правонарушениям.

Стоит отметить, что для противодействия коррупции активно используется потенциал общественности, усилен общественный контроль, представленный целым рядом неправительственных организаций. При Агентстве по противодействию коррупции созданы Специальные мониторинговые группы, которые состоят из представителей общественности, главная их цель - оценка реализации Антикоррупционной стратегии.

По итогам 2020 года Казахстан занял 29-е место среди 193 стран-членов ООН в рейтинге по уровню развития «электронного правительства» (в 2018 г. - 39), среди стран СНГ - 1-е место, среди стран Азии - 6-е место.

Одним из важнейших факторов противодействия коррупции является автоматизация бизнес-процессов. Государственная программа «Цифровой Казахстан» призвана создать удобства для получения государственных услуг казахстанцев, а также исключить прямой контакт при обращении в государственные органы.

На сегодняшний день получить государственную услугу можно по принципу «одного окна», достаточно обратиться в центры обслуживания населения либо через Портал Электронного Правительства ([www.egov.kz](http://www.egov.kz)).

Коррупция – одна из важнейших угроз национальной безопасности государства, наряду с терроризмом и снижением уровня обороноспособности страны. Неспроста данному вопросу уделяется особое внимание со стороны Президента Республики Казахстан и Правительства. Искоренение коррупции в государстве положительно сказывается на всех сферах жизнедеятельности: здравоохранение, образование, социальное обеспечение и т.д. Противостоять этому недугу – обязанность каждого гражданина страны!

### **Заключение**

Республика Казахстан предпринимает комплексные меры для противодействия коррупции, сочетая законодательные инициативы, цифровизацию процессов, активное вовлечение гражданского общества и усиление этических стандартов. Эти шаги направлены на создание прозрачной и эффективной системы государственного управления, основанной на принципах честности и законности.

### **ВЫВОДЫ:**

1. Комплаенс-офицеру продолжить работу по разъяснению работникам Театра норм законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции с целью формирования добропорядочности и антикоррупционной культуры и профилактики коррупции в Театре.

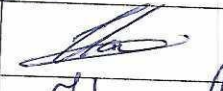
2. Работникам Театра соблюдать нормы законодательства РК по противодействию коррупции, а также не допускать нарушений, создающих условия для проявления коррупции.

**И.о. директора  
РГКП «Государственный академический  
русский театр для детей и юношества  
имени Наталии Сац» Комитета культуры  
Министерства культуры и информации  
Республики Казахстан**



**Гостев О. М.**

# Лист ознакомления

| №  | ФИО               | Должность                                                        | Подпись                                                                               |
|----|-------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Кузембаева А.В.   | Заместитель директра                                             |    |
| 2  | Лешева Р.И.       | Главный администратор                                            |    |
| 3  | Ноздрин В.В.      | Главный инженер                                                  |    |
| 4  | Соколова Н.А.     | Пресс-секретарь                                                  |    |
| 5  | Пономарев В.В.    | Главный художник                                                 |    |
| 6  | Крайнева Е.А.     | Заведующий ХПЧ                                                   |    |
| 7  | Смагулова Ж.К.    | Заведующий труппой                                               |    |
| 8  | Карамышева Т.В.   | Заведующий литературно-драматической частью                      |    |
| 9  | Блинков И.А.      | Заведующий музыкальной частью                                    |    |
| 10 | Смирнова Н.В.     | Главный бухгалтер                                                |    |
| 11 | Беликова А.С.     | Руководитель службы правового обеспечения и работы с персоналом  |   |
| 12 | Каратаев Е.Ш.     | Руководитель отдела материально-технического снабжения           |  |
| 13 | Семенова И.М.     | Заместитель руководителя службы театрального маркетинга и продаж |  |
| 14 | Кабдолданова И.М. | Заведующий цехом обслуживания зрителей                           |  |
| 15 | Семенов А.Е.      | Руководитель службы эксплуатации здания                          |  |
| 16 | Смирнов Д.В.      | Руководитель отдела информационных технологий и безопасности     |  |
| 17 | Искаков Т.Т.      | Руководитель пожарно-сторожевой охраны                           |  |
| 18 | Курманбаев А.Ж.   | Заведующий транспортным цехом                                    |  |
| 19 | Коньшина Е.Ф.     | И.о. руководителя службы обслуживания здания                     |  |